

# 彰化縣一一二學年度(第二十四期)國民小學 候用主任甄試試題

※作答注意事項：1. 題目共五題，請以橫式書寫。  
2. 請標明題號，免抄寫題目，並依題序作答。

- 一、教育不僅要重視「卓越的教育」，而且更要強調「公義的教育」，請說明「教育公義」的意涵，並提出學校實踐教育公義的有效策略。
- 二、假設你新到一所學校組織氣氛不良，學校經營績效不佳，教師士氣低落，身為新任主任，你要如何來改善這種情況，請你提出具體做法？
- 三、根據〈高級中等以下學校教師解聘不續聘停聘或資遣辦法〉(2020)，學校接獲檢舉或知悉教師疑似有其第二條第四款情形，應於五日內召開校園事件處理會議（以下簡稱校事會議）審議。試以彰化縣一所國小主任的觀點來思考「校事會議」此一機制對學校現場可能的挑戰、影響與因應之道。
- 四、在學校運作上，教學端與行政端有時會因立場不同而導致相互對立，影響校務的推動。請說明面對這種現象您有何改善的建議？
- 五、請說明教育部發布的「終身學習的教師圖像」理念，並討論強化學校辦理教師專業發展活動，以增進教師圖像的做法。